

Referat af FB møde d. 14. juni 2023

Til stede: Kasper Jepsen, Carina Kallan, Michael Nielsen, Mark Gammeljord, Lars Thomsen, Nina Fremmelev, Julie Bak Jensen, Simon Hørdum. Inviteret af FB: Richard Mathiesen.

1. velkomst

Kasper byder velkommen til den nyvalgte bestyrelse og indleder med forbundets kerneværdier, mission og vision, der sætter rammen for alt arbejdet.

2. Bestyrelsens kultur

Hvilke mekanismer kan vi identificere i bestyrelsens arbejdsform?

Det vi gør og bør gøre. Vi onboarder nye medlemmer. Holder tiden til møder. Holder fokus på det strategiske og fortaber os ikke i drift. Holder dialogen åben og ordet frit. Dyrker fællesskabet med interesse for hinandens liv uden for bestyrelsen, og laver sociale arrangementer i bestyrelsen. Julegave"ordning". Har digitale møder, som frigør tid til at arbejde i dybden på de fysiske møder. Har mangfoldighed /diversitet i alder og idræt (den kunne være større på andre området). Orientering/kommunikation forud for møderne (som gerne må komme med større frekvens og i mindre dryp).

Det vi gør og ikke bør gøre. Vi lukker os om os selv (og kan være bedre til at se på os selv udefra).

Det vi ikke gør men bør gøre. Uddele ansvar i større omfang (bestyrelsesmedlemmer der i højere grad varetager enkeltområder). Opgaveliste/årshjul hvor funktionsområderne beskrives og danner en "profil". Følge fokusområder helt til dørs og afslutte eksplicit, når bestyrelsen arbejder med en nedsat opgave. Afsøge konfliktperspektivet, skabe andre perspektiver igennem uenighed (rollespil/uddelegeret rolle til FB medlem under et møde). Hyppigere kommunikation fra kontor og udvalg. At vende dagsorden på hovedet, så vi tager det vigtige først. Invitere FB medlemmer til bestyrelseskursus i deres første valgperiode. Generelt mere udvikling i bestyrelsen. At være tættere på udvalg/frivillige. Rekruttering af vores frivillige til udvalg, FB og andre tillidshverv.

Det vi ikke gør og ikke bør gøre. Udtrykke kritik men udtrykker holdninger. Holder afstemning men i stedet ofte finder konsensus. Danne fraktioner/alliancer.

3. Frivilligheds strategi 2.0

Hvilke målgrupper er oplagte at arbejde med, hvis vi skal udpege nogen som "vi kan være noget for".

Opgaven er at "summe" over hvem der arbejder videre med de enkelte målgrupper jf. vedlagt bilag.

4. Orientering

B&U skal have støtte til at komme i gang med nye medlemmer. Kontoret laver en bruttoliste. Idræt I Social Balance har mistet medlemmer. Kernen arbejder videre med opsamlingsdelen, som udgives i forårsmagasinet 2024 med udvalgets anbefalinger/konklusion.

T/L kursus. Der er tilmeldt 110 kursister. JK (45). trin 1 (36), trin 2 (16), trin 3 (9), trin 4 (4). Der er ikke trin 5 og badminton må desværre aflyses. Der er tre nye foreninger med.

Seniorkursus og ERASMUS+ holdes på Hellebjerg i uge 27. Der er tilmeldt 42 til seniorkursus.

FIBU arbejder med to KFUM foreninger der kandiderer som spydspidsforeninger i Region Midt

Kommunikationsstrategi i forbundet skal udvikles i efteråret i samarbejde med Forbunds PR

Efterårskampagnen sender en invitation og et budskab til foreningerne om at KFUM idrætsforbund hjælper dem med at få "Efterskoleeleverne tilbage i foreningen"

Strategi

Spor 1. Vi starter de sidste fire foreninger i efteråret. Fun Camp er fastsat til d. 16. – 19.10. og finder sted på Nr. Nissum. Der er lagt budget efter 40 deltagere. Foreningskampagnen kører i efteråret.

Spor 2. SoMe kampagne er sept – dec er under forberedelse. Lige designer vi og skriver indhold til en "landing-page" på KFUMs hjemmeside.

Spor 3. Et infobrev og invitation til samarbejde med KFUMs Idrætsforbund sendes til samtlige medlemmer af børne- og ungeudvalget i en række kommuner, som vi i første omgang vil række ud til. Der er lavet en plan for opfølgning og målet er at etablere samarbejde med en kommune i 2024.

Samarbejde. Give Y's Men's Club trykker trøjer for os til 120 kr. i timen. KFUM koppen har kørt i et uafbrudt samarbejde med KFUMs Sociale Arbejde (KSA) siden 2014. Fremtiden for KFUM-koppen er uvis, idet finansieringen if. KSA er ophørt. Koppen blev afviklet 24. maj med 230 deltagere.

5. Økonomi

Mark gennemgår bestyrelsens procedurer for håndtering af økonomi.

Kommentar: positivt at udvalgsdagen er afviklet med stort deltagertal og derfor gik over budget. Vi regner med at årsresultatet havner som forudsagt.

Beslutning: Vi opsiger e-læringsaftalen med DIF og vi køber en interaktiv tavle til strategirummet.

Spørgsmål til IT abonnementer undersøges og sendes ud som svar på mail sammen med referat.

6. Eventuelt

Kommende møder er berammet:

Tirsdag d. 15. august kl. 19:30 – 20:30, virtuelt FB møde

Søndag d. 3. september, hele dagen, socialt arrangement

Onsdag d. 13. september, kl. 17:30 – 20:30, FB møde – evt. med KU

Torsdag d. 26. oktober, kl. 17:30 – 20:30, FB møde

Onsdag d. 6. december, kl. 17:30 – 20:30, FB møde

På septembermødet arbejder bestyrelsen videre med en ny frivillighedsstrategi, og vi samler op på spørgsmålene til rekrutteringsdelen. Der vil være et oplæg til foreningsstrategien. Bestyrelsen forholder sig til sine opgaver i det kommende bestyrelsesår.

Referent: Richard

Kasper Jepsen	Carina Kallan	Mark Gammeljord
Michael Nielsen	Lars Thomsen	Nina Fremmelev
Julie Bak Jensen		